

# DEHB SUMMIT '26

*Dikkat edin, harika biridir.*

20 KASIM 2026 • İSTANBUL • 1.000+ KATILIMCI

SPONSORLUK DOSYASI

# 5.000.000

Türkiye'de tahmini DEHB'li yetişkin sayısı.

Bunların **%80'inden fazlası durumunun farkında değil.**

Aileleriyle birlikte 15-20 milyon kişilik bir ekosistem.

Dünyada 366 milyon yetişkin DEHB ile yaşıyor (Song ve ark., 2021). Ve bugüne kadar Türkiye'de hiçbir sahne onlar için kurulmamıştı.

## %60–80

DEHB'li yetişkinlerin en az bir ek durumla (kaygı, depresyon, öğrenme farklılığı) yaşama oranı.

Kaynak: Faraone ve ark., World Federation of ADHD Consensus, 2021

## Yönetici İşlevler

DEHB'li bireylerin büyük çoğunluğunda karar verme, zaman yönetimi ve organizasyon becerileri etkilenir -iş ve okul hayatını doğrudan şekillendiren beceriler.

## \$89–138 Milyar

Yalnızca ABD'deki DEHB'nin tahmini yıllık ekonomik yükü. Avrupa'da bu rakam €17+ milyar.

Kaynak: Schein ve ark., J Managed Care Spec Pharm, 2022 · Daley ve ark., European Psychiatry, 2020

**Türkiye Projeksiyonu:** ~3 milyon DEHB'li yetişkin × kişi başına €9.000-15.000 (Avrupa ortalaması) = yıllık **€27-45 milyar** potansiyel ekonomik etki.

Kaynak: Song ve ark., J Global Health, 2021 · Le ve ark., EJHE, 2014 · TÜİK 2024 nüfus verileriyle uyarılama

*DEHB, farklı çalışan bir beyin.*

*Bazen yorucu. Bazen parlak. Her zaman gerçek.*

*Her DEHB'li çocuğun arkasında cevap arayan bir aile var.*

*Her DEHB'li yetişkinin içinde, çoktan vazgeçilmiş hayaller var.*

*Her uzmanın karşısında, "parlak ama bir türlü odaklanamıyor" denilen biri var.*

*Hepimiz aynı şeyi arıyoruz: **anlaşılmak.***

*DEHB Summit, bu arayış için bir kapı aralıyor.*

*Aileler, uzmanlar, koçlar, eğitimciler, çalışanlar  
ve DEHB'yle yaşayan herkes -aynı sahnede.*

*Çünkü birlikte biliyoruz:*

*farklı çalışan beyin, farklı gören beyin demek.*

*Ve **farklı gören beyinler dünyayı değiştirir.***

# DEHB farkındalığı tarihinin en yüksek noktasında.

## %300+ Artış

Son 5 yılda Türkiye'de "DEHB" Google aramalarındaki artış oranı.

## 25 Milyar+

TikTok'ta #ADHD içeriklerinin toplam görüntülenme sayısı.

## \$25 Milyar

Global DEHB pazarı büyüklüğü. 2030'da \$35 milyar+ projeksiyonu.

Nöroçeşitlilik, 2024-2026'nın en hızlı büyüyen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık kategorisi. McKinsey, Deloitte ve Harvard Business Review bu dönüşümü sürekli işliyor. Türkiye'de ise bu alanda kurumsal bir sahne **henüz yok.**

**İlk olma avantajı:** Bu alana ilk adım atan marka, "kurucu sponsor" olarak kalıcı şekilde konumlanır.

# Neden bu harekete liderlik etmelisiniz?

## Kurumsal Sosyal Sorumluluk & Sürdürülebilirlik

SDG 3 (Sağlık), SDG 4 (Eğitim), SDG 8 (İnsana Yakışır İş), SDG 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) ile doğrudan ilişkili. Sürdürülebilirlik raporunuzda somut, ölçülebilir sosyal etki hikayesi.

## İşveren Markası

Z kuşağının %77'si işveren seçerken çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarına bakıyor. "Türkiye'nin ilk DEHB Zirvesi'nin yanındayız" güçlü bir işveren markası hikayesi.

## İlk Olma Avantajı

Türkiye'de DEHB alanında kurumsal sponsorluk yapan neredeyse hiçbir marka yok. İlk olan marka, alanın "kurucu sponsoru" olarak kalıcı şekilde konumlanır.

## Sadık Kitle

DEHB'li bireyler kendilerini anlayan markalara güçlü sadakat gösterir. Bu kitle "müşteri" değil, "marka elçisi" olur.

**JPMorgan "Autism at Work"**: Nöroçeşitli çalışanlar belirli teknoloji ve kalite kontrol görevlerinde %48 daha hızlı, %92'ye kadar daha verimli performans gösterdi. Kaynak: Austin & Pisano, HBR 2017 · Doyle, HBR 2024

# Nöroçeşitlilik iş dünyasının gündemi.

Türkiye'de ~33 milyon çalışan nüfusun %3-5'i DEHB ile yaşıyor. Bu, **1 ila 1,7 milyon çalışan** demek -ve yalnızca %10'u tanı almış durumda.

## 22+ gün

DEHB'li çalışan başına yıllık ek verimlilik kaybı. Odaklanma gücü, toplantı verimsizliği ve görev geçişlerindeki sürtünme.

## 2,2x

DEHB'li çalışanların iş değiştirme oranı. Yüksek turnover, işe alım ve eğitim maliyetlerini katlıyor.

## \$4.300-14.500

Çalışan başına yıllık DEHB maliyeti (ABD verisi). Verimlilik kaybı, devamsızlık ve iş kazası riski dahil.

Kaynak: Schein ve ark., J Managed Care & Specialty Pharmacy, 2022

### 200 Kişilik Bir Teknoloji Şirketi

10-14 DEHB'li çalışan x verimlilik kaybı + ekstra turnover + devamsızlık = **yıllık ~₺890.000** görünmez maliyet.

Bu rakam, DEHB'nin iş dünyasında "fark edilmeyen" en büyük verimlilik sızıntısı olduğunu gösteriyor.

### Global Öncüler Ne Yapıyor?

**SAP** -12 ülkede Autism@Work programı. **Microsoft** -Nöroçeşitlilik İşe Alım Programı. **Goldman Sachs** -Nöroçeşitli staj programı. **JPMorgan** - %48 daha hızlı, %92'ye kadar daha verimli performans. **EY** -Neuro-Diverse Excellence Center.

# Her sınıfta en az 2 DEHB'li öğrenci var.

Türkiye'de 18 milyon K-12 öğrenci ve 1,18 milyon öğretmen var. DEHB prevalansı %6,5-8,6 ile bunun anlamı:

**1,1–1,4M**

Tahmini DEHB'li öğrenci

**375.653**

Kaynaştırma eğitimi öğrencisi (2024)

**602.729**

Özel eğitim alan öğrenci

## Rehberlik Hizmetlerinde Kapasite Sorunu

MEB normlarına göre ortaokul ve liselerde yaklaşık 150 öğrenciye 1 PDR uzmanı hedeflenmektedir. Gerçekler hedeflerden çok uzakta; 2023 yılında açılan 3.604 yeni PDR kadrosu önemli bir adım olsa da talep hala tam olarak karşılanamıyor.

Kaynak: MEB 2024-2025 İstatistikleri

## BEP'lerde Yapısal Gelişim İhtiyacı

Öğrencilerin ihtiyaçlarına göre öğrenme sürecini yapılandırmak için bireyselleştirilmiş eğitim programları (BEP) kritik bir araçtır. DEHB için **dinamik ve esnek BEP modeli gerekli.**

# Çözüm ihtiyacı var.

MEB 2022-2026 Kaynaştırma/Bütünleştirme Ulusal Eylem Planı kapsamında ihtiyaç duyulan paydaş sayıları:

**6.871**

özel eğitim öğrencisi

*"Sınıftayım ama dahil değilim"*

**79.227**

veli

*"Sistemi anlayamıyorum"*

**44.176**

öğretmen

*"Hazırım ama yalnızım"*

**100.220**

okul yöneticisi

*"Sistem olsa da standart yok"*

**Sistemi Değiştirmek - İngiltere PINS Programı:** 9,5 milyon £ yatırım, 2.800 okul, ~300.000 öğrenciye ulaşım. Sonuç: devamsızlık azaldı, davranış iyileşti, öğrenci refahı arttı.

Kaynak: Partnerships for Inclusion of Neurodiversity in Schools (PINS), UK · DEHB Summit, eğitimcilere araç, bilgi ve ağ sunarak bu boşluğu kapatan **Türkiye'nin ilk platformu.**

# Tek gün. Tek sahne. 1.000+ beyin.

1.000+ 20+ 2 1

Katılımcı

Konuşmacı

Paralel Sahne

Gün

## DEHB–Dostu Mekan Tasarımı

Etkinlik mekanı, DEHB beyninin ihtiyaçlarına göre tasarlanmış bir ortam. Her 40 dakikada bir nefes: 25 dakika konuşma, 15 dakika mola. Hiçbir oturum 25 dakikayı geçmiyor.

Günde 5-6 saat içerik, 2-3 saat mola & deneyim. Mekan detayları netleştirilecektir.

## İmza Anları

Açılış seremonisi, interaktif oturumlar ve kapanış ritüeli gibi imza anları tasarlanmaktadır. Detaylar netleştirilecektir.

# Salonda kim olacak?

## Eğitimciler

Öğretmenler, rehberlik ve psikolojik danışmanlar. DEHB farkındalığında en kritik rol.

## İnsan Kaynakları

### Uzmanları

Nöroçeşitli işe alım, çalışan deneyimi, işveren markası. Kurumsal karar vericiler.

## Uzmanlar & Koçlar

Psikiyatristler, psikologlar, DEHB koçları. Profesyonel gelişim ve sertifikasyon.

## Bireyler & Aileler

DEHB'li yetişkinler, ebeveynler. Strateji, topluluk, ilham. Güçlü marka sadakati.

# Konuşmacı seęiminin ana felsefesi.

Her konuşmacı bir paradigma deęiőimini temsil ediyor. Sahneye çıkan her isim, DEHB'ye bakıőı dönüőtüren bir kırılma noktası.

## "Tıbbi Model"den "Sosyal Model"e, "Eksiklik"ten "Gelişim"e

Nroeőitlilięi hastalık değil insan çeőitlilięinin doğal bir parçası olarak konumlandırmak. "Bozuk" değil "geliőebilir" zihin yapısı ve karakter gleri yaklaőımı.

**Judy Singer** (Nöroçeşitlilik kavramının yaratıcısı) · **Prof. Dr. Carol Dweck** (Mindset teorisi) · **Prof. Dr. Martin Seligman** (Pozitif psikoloji)

## Küresel Koçluk Standartları

DEHB koçluğunun altın standart metodolojisi. Kanıta dayalı, profesyonel ve sürdürülebilir destek sistemi.

**Jodi Sleeper-Triplett, MCC** (JST Coaching Kurucusu) · **Dr. Elgiz Henden** (İz Koçluk Kurucu)

## Nöro-Kapsayıcı Tasarım & İő Dünyası

Mekamları, sistemleri ve iő süreçlerini nroeőitli beyinlere göre yeniden tasarlamak. Farklılığı performans ve rekabet avantajına dönüőtürmek.

**Tjerk Feitsma** (Neurodiversity Foundation) · **Theo Smith** (Neurodiversity at Work)

## Yaşayan Kanıtlar, Aktivizm & Sanat

DEHB ile yaőamanın gücünü kendi hikayeleriyle kanıtlayan isimler. Klinik perspektiften sahnedeki cesaret ve sanata uzanan bir yelpaze.

**Siena Castellon** (BM Genç Lideri) · **Okan Bayülgen** · **Prof. Dr. Özgür ner**

# Sıfırdan başlamıyoruz.

DEHB Summit, mevcut bir ekosistemin üzerine inşa ediliyor.

## İz Koçluk

Türkiye'nin öncü DEHB koçluğu markası. ICF akredite profesyonel koçluk ağı, yüzlerce danışan ve büyüyen bir topluluk. DEHB koçluğunu Türkiye gündemine taşıyan ekip.

## Dopalive

Türkiye'nin DEHB uzmanlık platformu. Kanıta dayalı içerikler, interaktif rehberler, koçluk araçları ve büyüyen bir dijital topluluk. DEHB'li bireylere ve profesyonellere özel, Türkçe kaynak ekosistemi.

# Bu sahneyi birlikte kuruyoruz.

Her katman, markanızın etkinliğe entegrasyonunun derinliğini belirler. Paket bedelleri aşağıdaki gibidir; teslimatlar ve ek haklar görüşme kapsamında netleştirilir.

KATMAN	KONTENJAN	BEDEL	SAHNE & LOGO	STANT	BİLET	KONUŞMA	DİJİTAL
İsim Sponsoru	1	35.000 € + KDV	◆ "DEHB Summit, [Marka] sunumuyla" - her yerde	◆ Premium	◆ 20 VIP	◆ Özel slot	◆ Tüm kanallarda
Platin Sponsor	2	17.500 € + KDV	◆ Ana sahnede logo	◆ Premium	◆ 10 VIP	◆ 15 dk spotlight	◆ Tüm dijitalde
Altın Sponsor	4	9.750 € + KDV	◆ Sahnede logo (ikincil)	◆ Stant	◆ 5 VIP	-	◆ Web + sosyal
Gümüş Sponsor	8	7.750 € + KDV	-	◆ Stant	◆ Katılım hakları	-	◆ Web'de logo
Bronz Sponsor	15	5.750 € + KDV	-	◆ Masa	◆ Katılım hakları	-	◆ Web'de logo

Kategori münhasırlığı mevcuttur (ilaç, dijital sağlık, gıda/içecek gibi).

# Operasyonel kaliteyi birlikte yükseltiyoruz.

Bu başlıklar altındaki iş birlikleri, sağlanacak hizmetin kapsamı ve piyasa değerine göre ayrıca görüşülerek projelendirilecektir.

KATEGORİ	KAPSAM
<b>Ulaşım Sponsoru</b> Uluslararası & Şehir İçi	Yurt dışı uçuş operasyonları (Official Carrier), şehirler arası ulaşım ve etkinlik süresince VIP transfer süreçleri.
<b>Konaklama Sponsoru</b>	Konuşmacıların, uzmanların ve organizasyon ekibinin ağırlanması.
<b>Simültane Çeviri ve Dil Sponsoru</b>	Uluslararası oturumlar için profesyonel tercüme hizmeti ve teknik kulaklık sistemleri altyapısı.
<b>Teknolojik Altyapı Sponsoru</b>	Kesintisiz yüksek hızlı internet, etkinlik alanı dijital çözümleri, canlı yayın ve teknik donanım desteği.
<b>İletişim ve PR Sponsoru</b>	Basın bülteni yönetimi, medya ilişkileri, röportaj organizasyonları ve dijital pazarlama süreçleri.
<b>Operasyonel Destek ve Baskı Sponsoru</b>	Etkinlik alanı görsel uygulamaları, basılı materyaller ve kayıt masası yönetim sistemleri.
<b>İkram Sponsoru</b>	Gün boyu sürecek profesyonel kahve molaları ve öğle yemeği organizasyonları.

# Zirvenin en prestijli anına isminizi verin.

## Gala Yemeği Sponsorluğu (Exclusive)

Konuşmacılar, protokol üyeleri ve VIP katılımcıların bir araya geleceği bu özel akşamın tek ev sahibi olarak; açılış konuşması yapma, özel markalama hakları ve kurumsal video gösterimi gibi ayrıcalıklarla markanızı zirveye taşıyın.

Detaylar ayrıca görüőülecektir.

# Zirve deneyiminizi özelleştirin.

## VIP Katılım Bileti

27.500 TL

Gala yemeği katılımı, özel networking alanı, öncelikli giriş ve oturumlarda ön sıralarda ayrılmış koltuk garantisi.

DÖNEM	TARİH	FİYAT
Erken Kayıt	Temmuz - Ağustos	9.750 TL
Standart Kayıt	Eylül - Ekim	10.750 TL
Son Dönem Kayıt	Kasım	11.750 TL

# 20 Kasım 2026 –Gün Akışı

Program detayları netleştirilecektir.

# Markanızın göreceği sahne.

**1M+** **500K+** **50+** **50K+**

Medya erişimi

Sosyal medya erişimi

Basın haberi

Web ziyaretçisi

## Etkinlik Öncesi

6 aylık pazarlama kampanyası. Instagram, LinkedIn, X, YouTube, TikTok -5 kanalda aktif varlık.

## Etkinlik Sonrası

Highlight videosu, konuşmacı videoları, NPS raporu. Sponsor logonuz 30 gün boyunca tüm post-event içeriklerde.

# Sponsorluk ilkelerimiz.

## Şeffaflık

Tüm sponsor ilişkileri açıkça belirtilir.

## İçerik Bağımsızlığı

Sponsor, konuşmacı seçimini veya bilimsel programı etkileyemez.

## Değer Uyumu

DEHB'yi stigmatize eden markalar kabul edilmez.

## Veri Gizliliği

Katılımcı listeleri sponsorlara satılmaz. KVKK uyumlu.

# Netleşme aşamasındaki detaylar.

Aşağıdaki başlıklar aktif çalışma sürecindedir. Güncel bilgiler görüşmelerde paylaşılacaktır.

## Mekan

Premium mekan seçimi devam etmektedir. DEHB-dostu tasarım prensipleri belirlenmiştir.

## Kurumsal Paketler

Toplu katılım ve kurum içi ekip katılım modelleri ayrıca projelendirilecektir.

## Gala Uygulama Detayları

Exclusive gala sponsorluğu kapsamı ve uygulama planı görüşmelerde netleşecektir.

## Medya Ortaklıkları

Basın ve dijital medya ortaklıkları için görüşmeler sürmektedir.

## Kesinleşen Konuşmacılar

Davet süreci devam etmektedir. Duyurular aşamalı yapılacaktır.

# Bu harekete liderlik eden markalar arasında yerinizi alın.

*15 dakikalık bir tanışma  
görüşmesine ne dersiniz?*

**Elgiz Henden**

DEHB Summit '26 -Kurucu

[info@dehbsummit.com](mailto:info@dehbsummit.com)

